



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innledning og formål med redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi våre interessenter, inkludert kunder, ansatte, investorer og øvrige parter, innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, og hvordan vi følger opp våre funn. Vi ønsker med dette å vise vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis og åpenhet, som et ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar.

I denne redegjørelsen beskriver vi prosessene vi følger for å kartlegge og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, og gjennom hele vår verdikjede. Redegjørelsen dekker også tiltak vi har iverksatt, resultatene av disse tiltakene, og hvordan vi vil fortsette å forbedre våre prosesser fremover.

Virksomheten og arbeidsområde

Seløy Undervannsservice A/S driver innen maritime oppdragsutførelser. Vi holder til vest for Sandnessjøen, i Herøy kommune, Nordland.

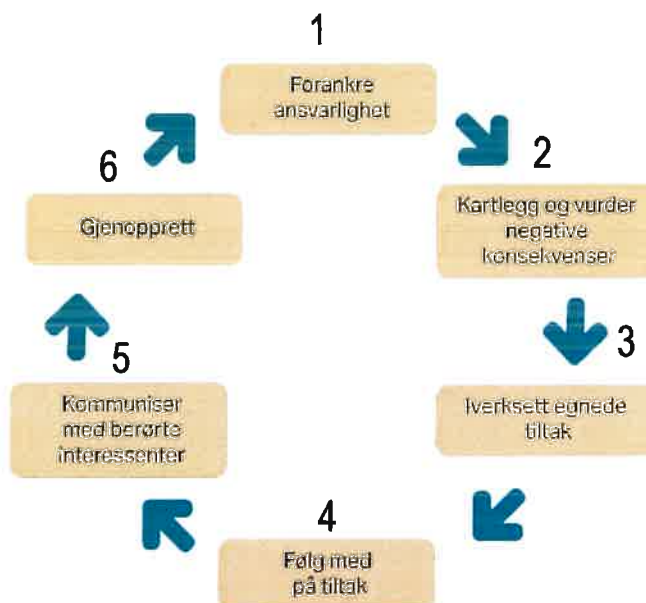
Vi tilbyr undervannstjenester, samt øvrige maritime entreprenørtjenester. Vår største leveranse er installasjon av sjøledninger. Andre tjenester er sikring av kabel, søk og inspeksjoner, berging og heving.

De fleste jobber utføres langs kysten i Nordland, men hele norskekysten er vårt arbeidsområde.

Vi er i dag 21 ansatte hvorav 4 er i ledelsen. Vår styrke har i alle år vært problemløsning, totalpakker, samt effektivt og kvalitetsmessig utført arbeide.

Kartlegging av negative konsekvenser og vurdering av risiko

I tråd med Åpenhetsloven og våre rutiner har vi gjennomført og skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette utføres ved å benytte aktsomhetshjulets 6 steg.



Forankring av arbeid med menneskerettigheter

Bedriftens arbeid med åpenhetsloven gjennomføres av ledelsen. I Seløy Undervannsservice er det tidligere etablert rutiner for å ivareta menneskerettigheter i bedriften gjennom policyer og kommunikasjonskanaler for varsling.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres på egen virksomhet, eksisterende leverandører og nye leverandører.

Gjennomføring og tiltak

Egen bedrift

Seløy Undervannsservice A/S er underlagt Sjøfartsdirektoratet og har derfor en rekke direktiver som skal følges blant annet for å ivareta menneskeverd.

Videre er de ansatte i våre fartøy lønnet etter tariff mellom sjømannsorganisasjonene og kystrederiene. Våre fartøy følger ISM - koden som inngår i helse, miljø og sikkerhetsarbeidet. Godkjennelsesmyndighet er Sjøfartsdirektoratet.



Leverandører

For å redusere risiko forbundet med Seløy Undervannsservice A/S sine innkjøp skal det samles informasjon, hvor det legges vekt på å identifisere risikofaktorer.

To hovedgrupper vi ser på er:

- Innkjøp fra leverandører som overstiger 5 millioner årlig.
- Leverandører som er registrert med forretningsadresse i utlandet.

Basert på disse analyser har ikke Seløy Undervannsservice identifisert negative konsekvenser eller risiko knyttet til egen virksomhet. Det har heller ikke vært behov for konkrete tiltak mot leverandører.

Kontakt oss på adm@seloy.no for henvendelser i forhold til åpenhetsloven.

Øyvind Vedal Grøttheim
Styrets leder

Bjørn Johansen
Styremedlem

Robert Arnfinn Tønne
Styremedlem

Torbjørn Johannes Hanssen
Styremedlem

Herøy den 14. Mars 2025